

Научно-исследовательскому институту труда и социального страхования 55 лет: история и современность

I. Основные этапы деятельности Института

1.1. Институт как базовый научно-исследовательский институт труда страны в период послевоенной индустриализации (1955-1985 гг.)

Процесс форсированной послевоенной индустриализации экономики СССР потребовал создания специализированного Научно-исследовательского института труда (НИИ труда Госкомтруда СССР), который был сформирован в 1955 году. Важнейшими направлениями деятельности Института были определены фундаментальные и прикладные исследования в области общих проблем труда, его организации, условий, нормирования и оплаты, социального обеспечения и качества жизни, социально-трудовых отношений.

Фундаментальные направления исследований ученых Института были посвящены проблемам общественно организованного труда, включающего общественное разделение и общественную кооперацию труда. Особое место отводилось изучению роли трудового коллектива в повышении производительности и улучшении качества труда, использовании достижений научно-технического прогресса в изменении характера труда, усилении его творческого начала.

Такие крупные ученые, как Е.И. Капустин, Д.Н. Карпухин, В.А. Ачаркан, З.С. Богатыренко, М.С. Ланцев, В.Г. Макушин, Ю.П. Кокин, Б.В. Ракитский, П.Ф. Петроченко, Г.С. Саркисянц, Г.Э. Слезингер, С.И. Шкурко, Р.А. Яковлев и ряд других, работавших в Институте на этапе его становления, создали целые научные направления в области теории экономики труда, формирования доходов населения, заработной платы, распределительной политики государства с помощью общественных фондов потребления, определения места человека труда в системе экономических отношений общества, государственного социального обеспечения, условиям и организации труда. Данные разработки были направлены на гармонизацию социально-трудовых отношений, улучшение

качества жизни населения и повышению эффективности общественного производства и заложили основы для дальнейших исследований.

Экономические реформы, проводившиеся в стране в 60—80-е годы прошлого столетия и направленные на расширение хозяйственной самостоятельности и повышение экономической эффективности предприятий, определяли государственный заказ Институту на проведение исследований в социально-трудовой сфере.

Эти исследования отличались, во-первых, комплексным социально-экономическим подходом, во-вторых, практической направленностью на решение проблем обоснования конкретных практических рекомендаций.

Примером сочетания академического и практического подхода являются работы С.И. Шкурко, посвященные повышению эффективности и самостоятельности предприятий. Он дал обоснование тому, что заработная плата выступает не как производное от результатов деятельности хозяйствующих субъектов, и ее величина не должна формироваться по «остаточному признаку». Она является на самом деле вознаграждением в денежной форме, которое предприятие (организация) обязано выплачивать работникам и служащим за их труд в соответствии с его количеством и качеством по заранее установленным нормам. При этом основная часть вознаграждений не зависит от доходности предприятия, а дополнительная часть находится в определенной зависимости от его рентабельности.

Примером комплексного подхода к проведению научных исследований может служить деятельность ученых Отдела условий труда Института, в котором была создана творческая атмосфера специалистам различных научных дисциплин: экономистам, физиологам, психологам, врачам-гигиенистам, врачам-испытателям и врачам-профпатологам. Профильные направления исследований возглавляли такие крупные ученые как Е.А. Деревянко, В.Г. Макушин, С.Э. Славина, Н.П. Калинина. Данные исследования были основаны на изучении изменения работоспособности трудящихся под влиянием неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

Результаты исследований послужили научной основой для обоснования физиологического уровня интенсивности труда, использованного при разработке микроэлементных нормативов трудовой нагрузки, исключающих чрезмерное переутомление в процессе труда и обеспечивающих поддержание высокой работоспособности в течение всего рабочего дня (смены).

Разработанные в ходе длительных исследований (более чем 30-летнего периода экспериментальных проверок) межотраслевые методические рекомендации нашли широкое применение в организации труда на предприятиях и в организациях страны в вопросах: регулирования режимов труда и отдыха на производстве, определения доплат к заработной плате за работу в неблагоприятных условиях труда и установления дополнительного отпуска, определения степени интенсивности труда при выполнении преимущественно физических работ, обоснования предоставления досрочных пенсий за работу во вредных и опасных условиях труда.

Важнейшие из данных межотраслевых методических рекомендаций служат научной базой и в настоящее время при регулировании вопросов условий труда на производствах с высокими уровнями профессиональных рисков.

1.2. Институт в период перехода от социалистических к рыночным социально-трудовым отношениям (1985 -2000 гг.)

Трансформация общественного устройства страны в период перехода от социалистических к рыночным социально-трудовым отношениям определила характер деятельности Института. В это время специалисты Института активно изучали опыт организации труда в индустриально-развитых странах, особое внимание уделяя документам Международной организации труда. Предметом исследований становятся организация и оплата труда на уровне корпораций, рыночные методы измерения качества жизни, новые формы социальной защиты населения с помощью обязательного социального страхования. В наиболее обобщенном виде направления деятельности Института сконцентрированы вокруг способов и механизмов воспроизводства нормального общественного

положения наемных работников в условиях формирующихся рыночных условий жизнедеятельности.

Ученые Института В.П. Белова, И.Ф. Беляева, З.С. Богатыренко, А.Ф. Зубкова, В.Г. Макушин, А.И. Милюков, Е.Д. Катульский, Ю.П. Кокин, В.В. Куликов, Н.К. Кульбовская, А.А. Никифорова, В.Д. Роик, Г.Э. Слезингер, Л.Н. Широкова, Р.А.Яковлев, Т.В. Ярыгина разрабатывают концептуальные подходы по трансформации существующих патерналистских социально-трудовых отношений, переводу их в русло социально-ориентированной экономики.

Одной из фундаментальных научных программ Института в 1990-е годы стала работа по теоретическому и методологическому обоснованию применения в стране системы обязательного социального страхования (пенсионного, медицинского, по безработице и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний). С этой целью В.Д. Роиком были проведены системные исследования в области социальных и профессиональных рисков, опубликовано более 100 научных работ, включая 3 научные монографии. Были разработаны Концепция формирования социального страхования в Российской Федерации и проект федерального закона. Проекты были представлены на Коллегии Министерства труда и социального развития Российской Федерации (1994 г.) и получили одобрение, а на их основе был разработан и принят федеральный закон «Об основах обязательного социального страхования в Российской Федерации».

Вторым масштабным научным проектом в сфере социальной защиты и социального страхования, осуществленным в эти же годы (1987-1998гг.) в Институте, стала работа по теоретическому и методологическому обоснованию применения обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. С этой целью был проведен комплекс научных исследований, в ходе которых был предложен экономический механизм оценки последствий производственного травматизма и профессиональных заболеваний, апробированный сотрудниками отдела условий труда НИИ труда на ряде предприятий атомной, автомобильной,

металлургической, химической и нефтехимической промышленности России и Белоруссии. По результатам полевых исследований были разработаны методические рекомендации по оценке профессионального риска и обоснованы методы расчета страховых тарифов. Результаты исследований были использованы при разработке проекта Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

В этот период усилия Института были также направлены на теоретическое и методологическое обоснование новых систем организации и оплаты труда, соответствующих сначала этапу коренной модернизации административной командной экономики, а потом и этапу формирования новых социально-экономических институтов. Переходный период обусловил необходимость проведения исследований как в сфере стратегии развития социально-трудовых отношений, так и в области научного обоснования для выработки оперативных решений государственной системы управления реформированием сферы рынка труда, трудовых отношений, льгот и компенсаций, бедности и дифференциации доходов населения, охраны труда и др.

1.3. Институт труда в период формирования институциональной основы новых социально-трудовых отношений (с 2000 г.- по настоящее время) и перспективы научных исследований

55-летний период деятельности Института позволяет не только оценить пройденный путь, но и рассмотреть перспективы дальнейших исследований, важнейшие из которых направлены на формирование социально-ориентированных социально-трудовых отношений и создание соответствующих институтов рынка труда, политики доходов населения, организации труда и новых страховых форм пенсионного обеспечения, регулирования рынка труда. Эти и ряд других направлений научных исследований определены в качестве стратегических ориентиров Института.

С этой целью в Институте под руководством З.С. Богатыренко проведена масштабная научно-аналитическая работа, посвященная основным доктринам и

концепциям, изложенным в конвенциях и рекомендациях Международной организации труда. Итогом этой многолетней работы стало научное издание З.С. Богатыренко «Международная организация труда: конвенции, документы, материалы», опубликованное в 2007г. Можно без преувеличения отметить, что данная работа является настольной книгой широкого круга специалистов в области экономики труда и трудового права, социального обеспечения и страхования, социально- трудовых отношений и социальной политики.

Особое место среди глобальных проблем современной России занимают вопросы формирования новых институтов социальной защиты населения, основанные на страховых механизмах. Старение населения, повышение конкуренции на мировых рынках капиталов, товаров и рынков труда ставит новые задачи по учету совокупности таких сложных факторов и разработки соответствующих финансовых и страховых механизмов.

Перспективными направлениями деятельности Института являются научные исследования по следующим проблемам: «Эффективное управление кадровым потенциалом России», «Рынок труда, занятость и безработица в контексте концепции достойного труда», «Трудовые отношения в современной России», «Пенсионная система России в условиях старения населения», «Роль социального бюджета как важнейшего инструмента государственной социальной политики», «Совершенствование финансовых и страховых механизмов в системе пенсионного, медицинского и других видов социального страхования», «Формирование эффективной системы охраны труда и здоровья работающего населения», «Социально-экономические и финансовые вопросы ратификации конвенций МОТ и документов ЕС».

Важнейшей характеристикой современного этапа развития экономики является возрастание значимости профессиональных рисков для человека труда. Круг угроз для профессиональной деятельности людей не только не уменьшается, но, как свидетельствует статистика, постоянно расширяется, а его последствия становятся все более тяжелыми и обременительными с социальных и экономических позиций. В то же время не получили ещё необходимого научного обоснования способы оценки различных аспектов данного явления с

помощью таких научных дисциплин как экономика, социология и медицина труда, безопасность жизнедеятельности, теория рисков, в зачаточном состоянии находятся актуарные и прогностические методы управления социотехническими системами.

В этой связи требует своего решения ряд крупных теоретических и методологических задач в области управления профессиональными рисками на уровне страны, регионов, корпораций и предприятий, а также на индивидуальном уровне.

Спектр реализуемых и намечаемых исследований достаточно широк, он включает как разработку концептуальных подходов по формированию основных направлений государственной социальной политики в области труда, социального страхования, социального бюджетирования, рынка труда, так и прикладных разработок по нормированию труда, рекомендаций по регулированию заработной платы, оценке условий труда, социальных и профессиональных рисков. Изучение проблематики планируется проводить на федеральном уровне и уровне субъектов Федерации, а также на уровне отдельных компаний. Широкое сотрудничество намечено с рядом стран СНГ: Беларусью, Украиной и Казахстаном. Исключительно успешным примером такого сотрудничества стала реализация Программы Союзного государства «Совместная деятельность по дальнейшему сближению законодательства в социально-трудовой сфере и уровней социальных гарантий граждан Беларуси и России на 2007-2010 годы», основным исполнителем которой от российской стороны являлся наш Институт, от белорусской – Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Все более важное место в Институте занимают исследования по самому широкому кругу проблем *социальной политики и уровня и качества жизни населения* с учетом социально-экономических последствий финансово-экономического кризиса 2008-2009 гг. Среди них: комплексный анализ уровня, структуры, динамики и дифференциации доходов населения и выявление на этой основе складывающихся тенденций и закономерностей в сфере распределения; анализ основных показателей и динамики бедности и социального неравенства, а

также разработка и экспериментальная реализация других, наряду с действующим, подходов к измерению уровня бедности с учетом международных критериев; развитие системы государственной поддержки граждан, нуждающихся в социальной защите, и обоснование необходимости перехода на предоставление адресной помощи на условиях социального контракта; исследование с учетом мирового опыта вопроса об эффективности мер по оказанию социальной помощи бедным слоям населения; разработка системы социальных стандартов и обоснование необходимости увеличения размеров основных социальных гарантий, установленных законодательством Российской Федерации, проведения индексации этих гарантий, прежде всего направленных на поддержку детей, матерей, семьи, студенчества, пенсионеров, инвалидов, низкооплачиваемых работников; оценка качества жизни населения России и ее регионов; мониторинг уровня и качества жизни населения, а также реализации мероприятий по борьбе с бедностью на федеральном и региональном уровнях; международные сопоставления основных показателей уровня и качества жизни населения; поиск и обоснование наиболее действенных мер и механизмов государственной социальной политики в области политики доходов и заработной платы, занятости, социальной защиты населения, обеспечивающих защиту и повышение уровня различных видов доходов населения (заработной платы, пенсий, пособий, стипендий).

Традиционно весомое место всегда занимали и будут занимать научные исследования и разработки в области *активизации использования трудового потенциала и обеспечения продуктивной занятости*. Научный поиск здесь ведется по таким направлениям как проведение активной политики на рынке труда, разработка и реализация мер в области содействия занятости населения; реализация превентивных мер против безработицы и социальная защита молодежи от безработицы, снижение уровня общей и регистрируемой безработицы; разработка и реализация мероприятий по стимулированию развития малого и среднего бизнеса, временной занятости и общественных работ, самозанятости и предпринимательской инициативы населения; помощь в трудоустройстве лиц с низкой конкурентоспособностью на рынке труда, в том

числе расширение найма на работу лиц с ограниченной трудоспособностью, трудоустройство тех, кто длительное время был безработным, интеграция бедных в программы занятости; усиление взаимосвязи рынка труда и профессионального образования, приспособление профессионального образования к потребностям рынка труда, расширение программ обучения, подготовки и переподготовки кадров.

Основными направлениями прикладных научных исследований в области рынка труда и занятости для сторон социального партнерства и регионов являются:

- определение эффективности государственной политики на российском рынке труда в кризисный и посткризисный периоды;

- разработка концепции развития социального партнерства в России в новых условиях;

- внедрение системы профессиональной стандартизации и разработка профессиональных стандартов;

- анализ эффективности системы профессиональной подготовки рабочих массовых профессий, техников, мастеров, иных специалистов с учетом решения проблем адаптации молодых рабочих и специалистов к производственным условиям и требованиям работодателей;

- разработка системы мониторинга рынка трудовых ресурсов в регионах расположения филиалов дочерних и зависимых обществ крупных компаний;

- разработка рекомендаций по своевременному обеспечению необходимыми квалифицированными кадрами филиалов дочерних и зависимых обществ крупных компаний для реализации инвестиционных проектов, в том числе на основе анализа и обобщения лучшей практики проведения кадровой политики в организациях отрасли;

- оценка обеспеченности дочерних предприятий крупных компаний профессионально подготовленными рабочими и специалистами, ориентированными на длительные трудовые отношения и развитие профессиональной карьеры;

- оценка уровня обеспеченности местными трудовыми ресурсами приоритетных отраслей экономики региона и отдельных его территорий, а также перспектив их использования на территориях реализации стратегических инвестиционных проектов с разработкой рекомендаций по формированию конкурентоспособного и востребованного кадрового потенциала региона;

- разработка системы мониторинга рынка труда выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, его методологии и инструментария (на примере отдельных регионов);

- разработка регионального мониторинга рынка трудовых ресурсов в регионах реализации крупных инвестиционных проектов (на примере базовых отраслей экономики);

- совершенствование кадровых стратегий российских компаний в условиях адаптации к кризисным и посткризисным явлениям.

В области повышения и обеспечения достойного уровня оплаты труда большое внимание уделяется научно-методическому обоснованию обеспечения соответствия минимального размера оплаты труда величине прожиточного минимума трудоспособного населения; усилению роли тарифного регулирования оплаты труда, увеличения доли тарифа в оплате труда; совершенствованию оплаты труда работников бюджетных организаций на основе внедрения отраслевых систем оплаты труда и их индексации; обеспечению роста оплаты труда во внебюджетном секторе на основе рыночных принципов регулирования заработной платы через систему тарифных соглашений между работодателями и наемными работниками на всех уровнях социального партнерства, реальному внедрению колдоговорного процесса, совершенствованию социального диалога на предприятиях.

К числу практически ориентированных направлений перспективных научных исследований в области оплаты труда можно отнести:

- совершенствование систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений в рамках реализации Федерального закона от 8 мая 2010 г. № 83-ФЗ;

- разработка систем оплаты труда работников бюджетных учреждений и организаций реального сектора экономики;
- проведение социологических опросов и мониторингов в сфере оплаты труда и связанных с ней трудовых отношений;
- разработка методических подходов к районированию территории Российской Федерации по зонам дискомфорта (благоприятности) условий проживания населения.

В связи с тем, что с переходом на новые системы хозяйствования вопросы *организации и нормирования труда* практически полностью переданы на уровень организации, приоритетным направлением деятельности Института в данной сфере является повышение эффективности консультационной поддержки различных организаций в части методического, научно-практического и организационно-технического обеспечения деятельности по управлению производительностью труда. Это предполагает проведение научных исследований в области совершенствования методов организации и нормирования труда, разработку и апробацию новых методов нормирования труда по различным видам экономической деятельности с учетом планов и перспектив развития инновационной экономики, международной практики в данной сфере и современных требований к содержанию труда.

Традиционно важными для российской экономики остаются вопросы профессионально-квалификационного разделения труда. Поэтому Институтом осуществляется постоянное совершенствование квалификационных справочников (ЕТКС и ЕКС).

Важным направлением деятельности в области организации и нормирования труда является методологическое сопровождение вопросов профстандартизации и сертификации персонала, в том числе на основе изменения методологических подходов к разработке квалификационных характеристик (по должностям служащих) и тарифно-квалификационных характеристик (по профессиям рабочих).

Перспективным направлением научных исследований в области организации и нормирования труда также является разработка новых

методологических принципов и подходов формирования национальной системы квалификаций в части:

(а) определения подходов к разработке рамок квалификаций, устанавливающих критерии дифференциации труда по параметрам сложности и ответственности;

(б) определения методологии разработки профессиональных стандартов (квалификационных характеристик), направленных на установление квалификаций, основанных на компетенциях.

Перспективы развития научных исследований *в области охраны труда* вытекают из разработанной с участием Института Программы действий по улучшению условий и охраны труда и определяются необходимостью методологического сопровождения этих мероприятий по следующим основным направлениям:

- содействие в формировании квалификационных характеристик специалистов по охране труда (участие в разработке профессиональных стандартов);

- участие во внесении изменений в нормативный документ, регламентирующий обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда;

- продолжение работы по научному обоснованию перехода финансирования мероприятий по охране труда от списочного принципа к финансированию, основанному на реальной оценке условий труда на каждом рабочем месте (включая назначение компенсаций по результатам проведения аттестации рабочих мест);

- содействие в научном обосновании разработки отраслевых стандартов аттестации рабочих мест по условиям труда;

- методическое сопровождение внедрения системы оценки и управления профессиональными рисками на всех уровнях управления (федеральном, региональном, предприятия);

- содействие Фонду социального страхования РФ в развитии комплексной системы реабилитации пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- содействие в составлении и научном обосновании мероприятий программы «Здоровье на производстве».

Преодоление негативных проблем в развитии человеческого потенциала в России, связанных с сокращением численности российского населения, в том числе занятого в экономике, на фоне растущего демографического дисбаланса с азиатскими соседями России; растущей конкуренцией за квалифицированные образованные кадры с европейскими и азиатскими рынками; низким качеством и ухудшающейся доступностью социальных услуг в сферах здравоохранения и образования для значительной части населения неразрывно связано с *совершенствованием систем страхования в социально-трудовой сфере.*

В связи с тем, что сложившаяся к настоящему времени ситуация в системе обязательного социального страхования не позволяет говорить о долгосрочной финансовой сбалансированности внебюджетных фондов (ПФР, ФСС, ФОМС) без существенной поддержки федерального бюджета и отечественная система страхования профессиональных рисков ощущает давление тех же проблем, с которыми в глобализирующемся мире сталкиваются все страны при переходе на постиндустриальный уровень развития, все большую актуальность приобретают научные разработки в области обеспечения *финансовой устойчивости всей системы социальной политики*, что может быть достигнуто только на основе построения в России *полноценной страховой системы.* Это, в свою очередь, предполагает:

- финансовую самостоятельность внебюджетных фондов и их независимость от федерального бюджета;

- адекватность назначаемых пенсий взносам, внесенным за застрахованное лицо;

- солидарность поколений, отраслей, категорий населения, выражающуюся в возможности, с одной стороны, перераспределения средств, с другой, – в возможности учета изменяющейся демографической и макроэкономической ситуации, а также вклада застрахованного лица в формирование не только собственной пенсии, но и доходной части бюджета страховщика;

- отсутствие в системах обязательного социального страхования выплат, не обеспеченных взносами, т.е. различного рода льгот, предоставляемых, например, за работу в неблагоприятных производственных или природно-климатических условиях без внесения за эти периоды дополнительных страховых взносов.

Перспективными направлениями научных исследований *в области пенсионного и других видов социального страхования* является разработка концептуальных подходов и методологических решений, направленных на формирование:

- системы досрочных профессиональных пенсий;
- системы пенсионного страхования самозанятого населения: фермеров, предпринимателей без оформления юридического лица и др.;
- государственной социальной политики, направленной на гармонизацию заработной платы и пенсионного страхования;
- правовых механизмов обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний самозанятого населения (фермеров, предпринимателей без оформления юридического лица и др.);
- системы негосударственного пенсионного страхования, включая системы корпоративных досрочных профессиональных пенсий и региональных систем пенсионного страхования;
- системы финансовых инструментов, направленных на финансовую стабильность государственных внебюджетных фондов (пенсионного, медицинского и социального страхования);
- системы обязательного страхования в связи с безработицей.

Отдельным важным направлением работы Института является *государственная гражданская служба*. В течение долгого времени сотрудники Института занимались вопросами организации и производительности труда, подбора и управления кадрами государственной службы. В настоящее время наши специалисты активно участвуют в работе конкурсных и аттестационных комиссий федеральных органов исполнительной власти, проведении научно-исследовательских работ по научно-методическому, учебно-методическому и информационно-аналитическому обеспечению дополнительного

профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих, информационно-методическому сопровождению работы соответствующих Интернет-ресурсов.

За последние годы стали крайне востребованными *прикладные проекты и решения на основе информационно-компьютерных технологий*, позволяющие на качественно ином уровне обеспечить реализацию важных государственных задач и функций. Следуя реалиям сегодняшнего дня, Институт играет значимую роль в реализации IT-проектов в сфере социально-трудовых отношений.

С участием наших специалистов, в частности, были разработаны: информационно-аналитическая система для обработки предложений субъектов Российской Федерации по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовки предложений по квотированию в профессионально-квалификационном разрезе; информационный ресурс «Соотечественники», необходимый для оценки уровня обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, выявления возможности трудоустройства в субъектах Российской Федерации, оказания социальной поддержки, переобучения и повышения квалификации, а также жилищного обустройства; программный комплекс автоматизированного планирования, учета и контроля профессиональной переподготовки, повышения квалификации и стажировки федеральных государственных гражданских служащих; техническое задание на создание программной подсистемы передачи данных индивидуального (персонифицированного) учета Пенсионного фонда Российской Федерации в автоматизированную систему «Профриски» Фонда социального страхования Российской Федерации; федеральный портал управленческих кадров; единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда. Данные информационные продукты будут адаптироваться, совершенствоваться в зависимости от развития социально-экономической ситуации в стране и задач, которые ставят наши заказчики.

Важное место в деятельности Института занимает *повышение квалификации государственных гражданских служащих, проведение всероссийских и международных научно-практических конференций, обучающих семинаров на*

площадке Института и в регионах России по широкому кругу вопросов трудовых отношений и социальной политики. Это направление деятельности предполагается развивать и далее.

II. Формирование научного потенциала и научных школ Института

Объективными причинами создания Института в послевоенные годы были потребности страны в продолжении индустриализации и форсированного восстановления экономики. Сохранение и развитие Института в переходный и современный периоды обусловлены необходимостью теоретического переосмысления институциональных основ социально-трудовых отношений, регулирования рынка труда, социального обеспечения и социального страхования. Немалую роль играет Институт в процессе подготовки научных основ для проведения эффективной как стратегической, так и оперативной государственной политики в сфере труда и социального страхования.

Все это делалось и делается силами научного коллектива, одной из самых важных составляющих Института – учеными, исследователями, основателями и продолжателями научных школ, научными учителями и их учениками.

Всякая периодизация истории относительна, но применительно к НИИ труда это можно сделать, в том числе, на основе оценки целей и задач, которые ставили перед коллективом государственные органы по труду и его руководители.

В первом десятилетии (1955-1965гг.) директора Института – в прошлом крупные хозяйственные руководители – В.Н. Лисицын, М.Г. Горшунов, Д.Г. Оника ориентировали работу Института на продолжение традиций, заложенных в работах Центрального института труда, функционировавшего в 20-е – первой половине 30-х годов. Главной направленностью работ ЦИТ, выполнявшихся под руководством А.К. Гастева была разработка практических рекомендаций по организации, нормированию и оплате труда работников производственных предприятий, обеспечивающих повышение

производительности труда, улучшение качества продукции и снижение ее себестоимости и трудоемкости.

С приходом к руководству Институтом плеяды ученых – экономистов послевоенной формации: Е.И. Капустина, Д.Н. Карпухина, Е.Г. Антосенкова, В.В. Куликова, наряду с продолжением разработки научно обоснованных рекомендаций в адрес предприятий, носивших прикладной характер, в центр внимания коллектива были поставлены и теоретические исследования в области характера и содержания труда, его производительности и условий, рационального формирования и использования трудовых ресурсов, научной организации и нормирования, оценки и регламентации труда, подготовки и повышения квалификации кадров, оплаты труда рабочих и служащих, формирования уровня жизни населения, изучения опыта в этих областях, накопленного за рубежом. В этот период научными сотрудниками НИИ труда были написаны и опубликованы фундаментальные труды, получившие высокую оценку научной общественности и государственных органов управления.

Третий, весьма «неоднородный» период, начавшийся после перехода к рыночным методам хозяйствования, когда руководителями Института стали специалисты, ориентированные в большей степени на проблемы обобщения и передачи опыта управления в сфере труда и социального страхования: А.И. Милюков, В.В. Куликов, П.Л. Каминский.

Данный этап завершился под руководством В.В. Федина разработкой антикризисной программы мер и наполнением исследовательского «поля» Института актуальными на современном этапе социально-экономического развития страны проблемами. В настоящее время его интересами как исследователя являются научная разработка формирования параметров социальной политики, в том числе путем совершенствования российской системы социального бюджетирования, а также вопросы управления персоналом как проводника социальной политики.

Сегодня в Институте проводятся как фундаментальные, так и прикладные научные исследования. Кроме того, учитывая необходимость формирования инновационной экономики, экономики знаний, выстроена эффективная система

передачи научных знаний на уровень государственной системы управления и на уровень хозяйствующих субъектов.

Институт является не только ведущим научным учреждением, но и авторитетным «консультантом» в сфере управления персоналом (по данным рейтингового агентства «Эксперт-РА», Институт в последние 2 года уверенно входит в список крупнейших консалтинговых групп в сфере управления персоналом).

В связи с периодизацией направлений деятельности коллектива нельзя не вспомнить о формировании в Институте научных школ по важнейшим аспектам науки о труде, которыми в полной мере можно гордиться, и об ученых, которые вложили в эти процессы немало сил и формировали достойный имидж Института труда.

Анализируя 55-летнюю историю НИИ труда как научного учреждения, следует вспомнить создателей школы ученых в области научной организации и нормирования труда. Среди них: П.Ф. Петроченко, А.С. Довба, Г.Э. Слезингер, И.И. Шапиро, В.М. Рысс, А.П. Павленко, А.А. Пригарин, А.Ф. Зубкова, В.П. Жуков, А.П. Бугров, Н.А. Софинский, Р.П. Миускова, Н.В. Кочкина, В.А. Столярова и другие. Именно они подготовили в разные годы фундаментальные работы, послужившие основой теоретических и прикладных исследований для нескольких поколений трудовиков страны.

Школа специалистов в области производительности труда формировалась А.И. Залкиндром (Викентьевым), Д.Н. Карпухиным, Е.В. Касимовским, А.С. Довбой, А.П. Головым, Н.А. Сафроновым, Я.Л. Шагаловым, В.В. Рожковой, Н.И. Ковалевой, Н.В. Кочкиной (на первом этапе ее научной деятельности) и другими видными учеными НИИ труда во второй половине 50-х – 80-х годов прошлого столетия.

В числе ученых, формировавших школу специалистов в области трудовых ресурсов и профессионально-квалификационной структуры кадров, с полным основанием можно назвать Н.И. Шишкина, Е.Г. Антосенкова, Л.М. Данилова, В.К. Москаленко, В.Б. Белкина, В.С. Немченко, а также в последующие годы И.Е. Заславского, И.Ю. Безгребельную, М.В. Москвину, М.В. Карлову, Н.П. Сорокину, А.А. Петухову, И.Б. Омельченко, Л.В. Аязмову. Этими учеными созданы основополагающие работы, получившие признание научной общественности и практических работников в названных областях науки и труда. Сегодня эту работу продолжают А.А. Шibaев, Л.Н. Косова,

М.А. Шестаков, выстраивающие систему современных профессиональных стандартов как элемент эффективного управления трудовыми ресурсами в современной России.

Институт может гордиться школой специалистов в области условий труда, у истоков которой стояли ученые, ориентированные на исследование экономики и медицины труда – В.Г. Макушин, Н.П. Калинина, С.Э. Славина, физиологии труда – В.К. Хухлаев, Б.Н. Петухов, Е.П. Сизан, Е.А. Деревянко, Е.Ф. Полежаев, М.Г. Бабаджанян, Л.П. Степанова (психология труда). Представители этой школы изучали проблемы условий труда в экономике. Были написаны и внедрены в практику методические рекомендации. Сегодня традиции этой школы развивают В.Д. Роик и Н.К. Кульбовская, исследующие проблемы защиты работников от профессиональных рисков и социального страхования от несчастных случаев на производстве. Но это практически смена парадигмы исследований – уход от проблем физиологии и психологии трудовых процессов и концентрация на экономических проблемах профессиональных рисков и социального страхования, а также вопросах повышения эффективности управления системой охраны труда. Сегодня в этой области также активно работают В.Н. Говорков, Е.А. Кузнецова, А.П. Кузьмищев, М.С. Байгереев.

Школа ученых – специалистов в области заработной платы и стимулирования труда формировалась с самого начала работы Института труда, то есть с середины 50-х годов, и продолжает достойно функционировать в настоящее время. У ее истоков стояли Е.И. Капустин, Е.Л. Маневич, С.И. Шкурко, И.А. Орловский, Т.Н. Шатова, Я.И. Гомберг, а также Л.С. Хейфец, Р.А. Яковлев, Ю.П. Кокин. В области исследований проблем оплаты труда активно работали: В.М. Толкова, Л.П. Сушкина, М.П. Лозневая, Т.И. Рысина, Р.А. Маркова, Д.Г. Радина, И.И. Балтрушевич, Н.И. Кузнецова, Ю.С. Скрипко, А.В. Архипов, Ф.К. Янсон, В.П. Белова, А.Н. Стеклова, Н.А. Василенко, А.В. Солодкина, а также более молодые сотрудники Института: И.А. Железнов, А.П. Седлов, А.С. Ставницкий, М.А. Топилин, В.Х. Алимова, и именно они внесли существенный вклад в исследование проблем организации оплаты и мотивации труда в годы развернутых работ по научной организации стимулирования эффективного труда.

Необходимо особенно отметить исследования, выполненные Ю.Д. Ананьевой, посвященные научным основам оценки сложности труда и его тарификации. Ею были продолжены, и в значительной степени

конкретизированы подходы, выработанные в 50-60 годы по этим вопросам в исследованиях Е.И. Капустина, Я.И. Гомберга, И.А. Орловского и Ю.П. Кокина. Работы Ю.Д. Ананьевой служили и отчасти продолжают служить основой решения проблем сопоставления труда по сложности и тарифного нормирования труда.

Основы исследований в области политики доходов и уровня жизни заложили И.Ю. Писарев, С.П. Фигурнов, Н.М. Римашевская, Г.С. Саркисянц, Н.П. Кузнецова, Н.Е. Рабкина, а также В.Г. Кряжев, Т.В. Ярыгина, А.А. Разумов, Т.И. Мамонтова настоящее время в Институте данные вопросы – предмет научных исследований А.А. Разумова – одного из авторов антикризисной программы мер по повышению доходов населения. За последние три года он дважды выступал с докладами на Ученом совете ФГУП «НИИ ТСС» на темы «Основные направления и приоритеты в области политики доходов населения на современном этапе» (2008 г.) и «Обоснование и разработка «Национального плана борьбы с бедностью в Российской Федерации на период 2010 – 2012 годы» (2009 г.); по заказу Минздравсоцразвития России под его научным руководством были выполнены исследования: «Основные направления и приоритеты политики в области доходов и уровня жизни населения на долгосрочную перспективу» и «Разработка предложений по развитию статистической информации о доходах и условиях жизни населения в целях повышения эффективности социальной поддержки нуждающихся граждан».

Существенный вклад в разработку проблем уровня жизни внесли Э.П. Котляренко, И.И. Немчинова, Ж.И. Сидорова, А.А. Жмакова и другие сотрудники отдела уровня жизни населения. В сферу научных исследований этого отдела входили разработка методических основ построения потребительских бюджетов разного уровня, анализ и оценка уровня благосостояния граждан и подготовка предложений в адрес Правительства о путях преодоления расслоения населения по уровню доходов и повышения благосостояния граждан в условиях эффективного развития экономики. Особое внимание было обращено на пути рационального использования свободного времени граждан в целях повышения не только уровня, но и качества жизни. В

конце 1990-х – начале 2000-х годов видное место заняли в исследованиях вопросы преодоления бедности населения, прежде всего, работающих граждан («работающих бедных»).

В последние годы работы в области организации заработной платы и уровня жизни объединены в Управлении заработной платы и доходов населения, начальником которого продолжительный период был Р.А. Яковлев, в настоящее время Управление возглавляет С.Ю. Горбарец. Обновленный коллектив с участием молодых ученых А.Б. Кушнера, В.А. Сковпень, А.К. Ковязина, А.П. Поллака подготовил научное обоснование для проведенной в 2008 году масштабной реформы системы оплаты труда работников бюджетной сферы федерального подчинения. Усиление экономической заинтересованности руководителей учреждений и материальных стимулов работников учреждений к высокопроизводительному труду должны повысить эффективность бюджетной сферы.

Важное место в работе управления отводится начатым в 70-е годы исследованиям по проблемам регулирования оплаты труда по районам страны. Этим вопросам посвящены публикации Л.Н. Широковой, Л.Л. Мосиной. В последнее время под руководством Р.А. Яковлева и Л.Н. Широковой подготовлены методические материалы по районированию страны для предоставления компенсаций работникам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях, на основе учета природно-климатических, социально-экономических и медико-биологических факторов.

Особое место в Институте многие годы занимали научные разработки в области пенсионного обеспечения граждан. Практически с первых лет существования Института эти проблемы разрабатывал В.А. Ачаркан, но особое развитие это направление научных исследований получило в условиях формирования школы специалистов по руководству М.С. Ланцева. Институт и его сотрудники (Л.В. Аникеева, И.Е. Заславский, Л.П. Якушев, Л.Н. Шохина, Е.В. Эченике) активно участвовали в формировании научных основ первого пенсионного закона в послевоенный период. Практически все последующие

законодательные акты в области социального обеспечения граждан вплоть до начала XXI века принимались при непосредственном участии М.С. Ланцева и его учеников. Сегодня исследования и разработку предложений в области пенсионного обеспечения продолжает В.Д. Роик. Научные заслуги Института в совершенствовании пенсионного обеспечения и социального страхования граждан признаны научной общественностью не только в России, но и за рубежом.

Школа исследователей проблем труда за рубежом формировалась М.Г. Мошенским, А.А. Никифоровой, В.П. Грузиновым и Г.Н. Рехе (Песчаной), возглавлявшими попеременно соответствующие научные отделы НИИ труда. Говоря об ученых, составлявших эту школу, нельзя не вспомнить А.И. Каца, И.Я. Киселева, В.Г. Гельбраса, Н.В. Владову, Э.Н. Фарберову, Г.Г. Шютте, Ю.К. Балашова, О.К. Воронова, В.Ф. Степанова, Н.Н. Малютину.

К исследованиям зарубежного опыта и его применения в практике нашей страны тесно примыкало активное сотрудничество научных коллективов Института труда с учеными институтов труда стран-членов СЭВ: Болгарии, Венгрии, ГДР, Китая, Кубы, Монголии, Румынии, Чехословакии, в развитие которого в течение практически 20 лет вкладывали свои силы и энергию И.В. Коростелева и коллектив Сектора международного сотрудничества: М.И. Белкина, И.А. Ильина, Л.С. Крюкова.

Существенное место в обобщении и пропаганде зарубежного опыта в области труда в течение многих лет занимал журнал «Труд за рубежом», в становление и издание которого значительный вклад внесен З.С. Богатыренко.

III. Основные монографии и издания, опубликованные лидерами научных школ и ведущими научными сотрудниками

Более полное представление о роли ученых Института труда дает не только рассмотрение существа научных школ, сформировавшихся в Институте, но и рассмотрение по существу основных монографических работ его ведущих ученых и научно-методических материалов, подготовленных коллективом. Эти

разработки весьма существенны не только для прошлого периода, они признаны полезными как для исторического анализа деятельности НИИ труда, так и для современного этапа развития российской экономики (возможно с модификацией применительно к новым условиям хозяйствования). Научные разработки и публикации всегда были основой оценки деятельности как отдельных специалистов, так и коллективов. В целом Институту труда за более чем полувека работы есть что «положить на алтарь Отечества». Все работы, выполненные в коллективе, рассмотреть весьма сложно, но можно и необходимо сказать наиболее важные из них. Прежде всего, о работах, выполненных и опубликованных лидерами научных школ и ведущими научными сотрудниками.

Е.Г. Антосенков в монографии «Текучесть кадров в промышленности и пути ее сокращения» (1971г.) одним из первых поставил вопрос о необходимости рассмотрения текущесть кадров и движения трудовых ресурсов в экономике страны с широких социально-экономических позиций. Свои выводы и предложения он подкреплял результатами социально-трудовых исследований в отраслях промышленности и строительства. В 1993 и 1994гг. им выполнены работы по мониторингу социально-трудовой сферы страны в условиях перехода к рыночной экономике, результаты которых были опубликованы (Экономист, 1997, № 4). Итоги мониторинга послужили основанием для принятия Правительством Российской Федерации постановления о государственной системе непрерывного наблюдения за фактическим положением дел в этой сфере для своевременного выявления и систематического анализа происходящих в социально-трудовой сфере явлений, предупреждения негативных тенденций, ведущих к возникновению и развитию очагов социальной напряженности.

В монографиях Я.И. Гомберга «Редукция труда» (1965г.) и «Квалифицированный труд и методы его измерения» (1972г.) аргументировано положение: сложный труд выступает как умноженный простой труд, что выражается в различной величине стоимости, создаваемой разным по сложности трудом. Обосновано толкование редукции как процесса сведения сложного труда к простому.

Научные положения, выдвинутые в монографиях, были положены в основу «Методических рекомендаций по разработке тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих» (1979 и 1990гг.), авторство которых принадлежит Ю.Д. Ананьевой, а также методики сопоставления труда специалистов и служащих и рекомендаций по разработке квалификационных справочников для руководителей, специалистов и служащих, подготовленных НИИ труда в 1965 году (И.А. Орловским и Ю.П. Кокиным) и в 1984 году – коллективом сотрудников под руководством М.В. Карловой.

А.С. Довба посвятил свою научную деятельность и публикации проблемам выявления резервов роста производительности труда в отраслях народного хозяйства; разработке типовых проектов организации труда на рабочих местах, участках и в цехах предприятий промышленности, обоснованию необходимости учета требований НОТ при проектировании новых и реконструкции действующих предприятий; совершенствованию организации труда вспомогательных рабочих, занятых на погрузо-разгрузочных, транспортных и складских работах; разработке систем стимулирования труда рабочих за выполнение личных производственных заданий; совершенствованию системы повышения квалификации работников предприятий.

Под руководством и при непосредственном участии А.Ф. Зубковой опубликован большой объем работ по проблемам труда и социальной политики: «Реформирование трудовых отношений и социальное партнерство» (1995г.), «Социальное страхование как фактор стабильности общества» (1995г.), «Проблемы регулирования рынка труда. Зона социального бедствия» (1995г.), «Безопасность труда: социально-экономические проблемы и пути их решения» (1995г.), «Производительность, организация и нормирование труда: проблемы и пути решения» (2000г.), «Труд государственных служащих. Учебное пособие» (2000г.). В 1985 г. – монография «Прогрессивные формы организации труда на транспорте». В основных публикациях А.Ф. Зубковой рассматриваются вопросы труда и социальной политики в период перехода России к рыночным методам хозяйствования.

Е.И. Капустин опубликовал научные разработки общим объемом свыше 500 печатных листов. Среди них в период работы в НИИ труда (1958-1971гг.) были опубликованы: «Качество труда и заработная плата» (1964г.), «Социалистический образ жизни. Экономический аспект» (1976г.) и другие. На базе его теоретических разработок были сформулированы практические предложения по совершенствованию заработной платы, построению тарифной системы, дифференциации заработной платы по регионам страны. Им дана формулировка сущности социально-экономической категории «образ жизни» и впервые системно освещены основные методические принципы исследования социалистического образа жизни, раскрыто соотношение категорий «качество жизни» и «образ жизни». Особое место в своих публикациях Е.И. Капустин уделил проблемам участия трудящихся в управлении производством. Научные разработки и теоретические положения, выдвинутые им, нашли отражение в посмертном издании его монографии «Уровень, качество и образ жизни населения России» (2006г.).

Основные публикации Д.Н. Карпухина в годы его работы в НИИ труда были посвящены проблемам производительности труда. Среди них: «Соотношение роста производительности труда и заработной платы» (1967г.), «Производительность труда и эффективность производства» (1971г.), «Производительность общественного труда и народнохозяйственные пропорции» (1972г.), «Социально-экономические факторы роста производительности труда» (1978г.).

В названных работах Д.Н. Карпухин обосновал предложения, направленные на активизацию человеческого фактора, изменение характера и содержания труда, создание и внедрение научной организации труда, улучшение его условий, повышение стимулирующей роли заработной платы. Им сформулирован основополагающий взгляд на производительность общественного труда, раскрыто ее отличие от локальной и индивидуальной производительности труда.

Е.Д. Катульский, возглавлявший в НИИ труда Отдел социальных проблем труда и руководивший разработкой этих проблем в ранге заместителя директора, посвятил свои публикации того периода вопросам совершенствования

социально-экономических факторов мотивации к эффективному развитию социально-трудовых отношений и самоуправления на предприятиях. Этим вопросам посвящена его монография «Государственное регулирование социально-трудовых отношений в Российской Федерации» (1996г.) и изданная в последующие годы монография «Экономические основы социальной политики» (2006г.), где эти проблемы рассмотрены с позиций рыночных отношений.

Ю.П. Кокин, более двадцати лет возглавлявший в НИИ труда исследования по вопросам заработной платы и материального стимулирования, посвятил этим проблемам свои основные публикации. Под его руководством и при непосредственном участии подготовлены и изданы работы: «Заработная плата и источники ее роста при социализме» (1974г.), «Оплата труда при социализме: вопросы теории и практики» (1977г.), «Справочник мастера» (в составе авторского коллектива, 1981г.), «Материальное стимулирование конечных результатов производства (1989г.), «Мотивация и повышение роли человека в сфере труда» (1990г.), «Заработная плата в системе полного хозяйственного расчета» (1991г.).

В 2001-2006гг. им опубликованы статьи и рекомендации по разработке концептуальных основ реформирования системы оплаты труда в бюджетных отраслях экономики. Кроме того, под его редакцией и при непосредственном участии написан и опубликован ряд учебников по экономике труда и социальной политике (1996, 1998, 1999, 2002, 2005, 2007, 2009, 2010гг.), в 1996 году – принял участие (в составе творческого коллектива) в написании учебника «Экономика труда и социально-трудовые отношения», выпущенного МГУ им. М.В. Ломоносова в 1996г.

В.В. Куликов в своих публикациях внес существенный вклад в развитие экономической теории, в последние годы активно издает работы в области социальной политики в новых экономических условиях. Он автор учебников и учебных пособий, монографий, книг и статей общим объемом более 500 печатных листов. Ряд его работ переведен и издан за рубежом. Важнейшие монографии «Товарные отношения в мировом социалистическом обществе» (1972г.), «Экономические противоречия социализма: характер и формы

разрешения» (1986г.), «Как продолжать реформы в России» (1996г. в соавторстве), «Теневая экономика в России: иной путь и третья сила» (1997г. в соавторстве).

Под руководством и при непосредственном участии В.В. Куликовым в последнем десятилетии НИИ труда опубликована монография «Современная экономика труда» (2001г.), а также постатейный комментарий «Трудовой кодекс Российской Федерации: правовые новации» (издание 2002, 2004, 2006, 2008гг.). Комментарий к Трудовому кодексу РФ, разработанный коллективом НИИ труда, выдержал несколько изданий и признан одним из наилучших среди аналогичных работ, изданных в России.

Публикации М.С. Ланцева посвящены вопросам социально-экономического обеспечения нетрудоспособных, базирующегося на факторном анализе их потребностей с позиций характера, состава и уровня.

Важнейшая монография М.С. Ланцева – «Социальное обеспечение в СССР» (1976г.). В ней на основе научных подходов к изучению проблем социального и, прежде всего, пенсионного обеспечения рассмотрены вопросы социально-экономических индикаторов построения систем пенсий: минимального их уровня и обеспечения ими предпенсионных доходов (определенного уровня их замещения).

Среди многочисленных публикаций особенно выделяются научные статьи «Социально-экономические основы дифференциации обеспечения нетрудоспособных» (1979г.), «Актуальные проблемы дальнейшего развития системы социального обеспечения» (1984г. в соавторстве). Разработки М.С. Ланцева не утратили своего научного значения и в современных условиях и представляются весьма полезными для глубокого изучения теории формирования систем пенсий.

Основные публикации В.Г.Макушина посвящены методическим основам и критериям оценки состояния условий труда на производстве, методическим рекомендациям по количественной оценке тяжести труда, методическим приемам интегральной оценки работоспособности при умственном и физическом труде. Все эти проблемы получили освещение в его монографиях

«Совершенствование условий труда на промышленных предприятиях» (1981г.), «Льготы и компенсации, предоставляемые за работу в неблагоприятных условиях труда» (1997г.), «Влияние условий труда на его производительность» (1971г., в соавторстве), «Физиологические и психофизиологические основы труда (1974г. в соавторстве), «Межотраслевая методика расчета социально-экономической эффективности от внедрения достижения эргономики в народное хозяйство» (1988г., в соавторстве). Им были написаны: учебное пособие «Основы физиологии и психологии труда» (1974г.), курс лекций «Основы физиологии и психологии труда (1967г.). Все эти работы В.Г. Макушина и руководимого им коллектива НИИ труда не потеряли своей актуальности и поныне.

Наиболее значительные публикации М.Г. Мошенского, получившие признание не только в нашей стране, но и за рубежом: «Формы и системы заработной платы в промышленности капиталистических стран» (1961г.), «Нормирование труда и заработной платы при капитализме» (1971г.), «Буржуазные теории труда на службе монополий (1965г. в соавторстве), внесли неоценимый вклад в обобщение опыта стран капитализма и сегодня представляют несомненный интерес для российских специалистов по труду и управлению производством.

В публикациях и материалах научных исследований А.А. Никифоровой разработаны методические рекомендации по внедрению новых форм организации рабочего времени – суммарного учета его годового фонда, гибких графиков рабочего времени с учетом опыта зарубежных стран. В монографии «Рынок труда: занятость, безработица» (1996г.) впервые введены в научный оборот понятия «внешний и внутренний рынки труда», «кадровый и периферийные рынки труда», «гибкий рынок труда» и нестандартные формы занятости.

В опубликованных А.А. Никифоровой работах получили освещение проблемы материального стимулирования в рыночной экономике, оценки эффективности труда работников предприятий и организаций с помощью ранее

не применявшихся в России методов аттестации кадров как производственной так непроизводственной сфер экономики.

Монография П.Ф.Петроченко «Нормирование труда в СССР» (1964г.) – один из первых в послевоенный период фундаментальных трудов в этой области. В ней были сформированы основные принципы установления норм труда, их основные функции, введено понятие «научно обоснованные нормы», заложены основы подходов к научному обоснованию норм труда, оценки состояния нормирования труда на предприятиях, предложена классификация норм труда, вошедшая впоследствии во все учебники.

На основе анализа обширного практического материала и изучения результатов исследования отечественных и зарубежных экономистов П.Ф. Петроченко обосновал понятие «меры труда» как базы оптимальной организации общественного труда, обеспечивающей рациональное использование совокупного рабочего времени. основополагающие идеи П.Ф. Петроченко активно развивались в НИИ труда И.И. Шапиро, В.М. Рыссом, А.А. Пригариним, А.П. Павленко.

П.Ф. Петроченко – автор нескольких учебников по проблемам нормирования труда (1956, 1957, 1961, 1970гг.), на которых воспитано не одно поколение ученых и практиков в области нормирования и организации труда.

А.А.Разумов – в настоящее время один из ведущих в стране специалистов в области уровня жизни и социальной политики. В течение многих лет в центре его научных интересов были проблемы бедности населения России и факторы ее определяющие. Его исследования по проблематике бедности получили отражение в монографиях «Работающие бедные в России» (2002г.), «Бедность в современной России (2007г., в соавторстве с Ягодкиной М.А.); публикациях: «Мониторинг бедности в Российской Федерации (состояние, проблемы, направления совершенствования) (2001г.), «Рынок труда и бедность трудоспособного населения» (2005г.), журнальных статьях: «Классификация основных подходов к определению и измерению бедности» (2002г.), «Новые решения старых проблем» (2004г.), «Концепция многоуровневой бедности: применима ли она в России?» (2008г., в соавторстве с М.А. Ягодкиной).

А.А. Разумовым исследована эволюция профиля бедности в новой России и доказано, что российская бедность имеет «трудоспособное» лицо, и факторы, связанные с занятостью, рынком труда, имеют возрастающую важность в дифференциации семей по уровню жизни. Сложившаяся в стране модель бедности – это, прежде всего, результат низкого уровня доходов от занятости и, как следствие, – через их налогообложение – низкого уровня социальных трансфертов. Весомая практическая реализация его исследований в области бедности – разработанный по заказу Минздравсоцразвития России проект «Национального плана борьбы с бедностью в Российской Федерации на период 2010 – 2012 годы».

В 2009-2010гг. фокусом его научных исследований стали взаимосвязи цикличности социально-экономического развития России, с одной стороны, и социальных последствий для населения финансово-экономических кризисов, испытанных страной после перехода от плановой к рыночной экономике (после 1991г.) – с другой. Формированию новой социальной политики и обоснованию мер и управленческих решений государства в условиях последнего финансово-экономического кризиса 2008-2009гг. и посткризисного развития посвящены такие публикации, как глава «Государственная социальная политика: новые ориентиры» коллективной монографии «Национальная экономика России и вызовы XXI века» (2009г.); Доклад о развитии человеческого потенциала в Российской Федерации за 2010 год (коллектив авторов), статьи «Политика занятости и доходов населения в условиях финансово-экономического кризиса» (2009г., в соавторстве с Е.И. Новик); «Финансово-экономический кризис и новая парадигма государственной социальной политики в России» (2009г.); «Социальные последствия экономического кризиса в России: первые итоги и основные направления антикризисной социальной политики» (2010г.).

В.Д. Роик - известный в стране и за рубежом ученый в области социального страхования, социального и пенсионного обеспечения, социальной политики, социального бюджетирования, социального государства, доходов населения, условий и охраны труда. В 1990-е годы обосновал необходимость формирования институтов социального страхования: пенсионного, медицинского, по

безработице и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. С этой целью В.Д. Роиком было теоретически и методологически разработаны основные финансовые и страховые механизмы их организации, проведены системные исследования в области социальных и профессиональных рисков, разработаны концептуальные подходы формирования пенсионного страхования и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В 1990-2000-е годы в Институте под научным руководством В.Д. Роика был осуществлен уникальный исследовательский проект по практической апробации предложенных финансовых, социальных и биологических механизмов организации профессиональных пенсий и страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с привлечением более чем 30 научных организаций филиалов Института труда и Институты медицины труда Академии медицинских наук России, в ходе которого был проведен комплекс научных исследований. Результатом данных исследований стал механизм оценки последствий занятости в производствах с высокими уровнями профессиональных рисков, апробированный на ряде предприятий атомной, автомобильной, тракторной, металлургической, химической и нефтехимической промышленности России и Белоруссии. Материалы исследований были использованы при разработке Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

В.Д. Роик – автор более чем 550 публикаций, в том числе 12 монографий и соавтор 18 коллективных монографий и глав в учебниках. Его основные монографии: «Социальная защита работников от профессиональных рисков» (1994г.), «Пенсионная система России: история, проблемы и пути совершенствования» (2007г.), «Государственное и договорное регулирования заработной платы и пенсионного обеспечения. Зарубежный и отечественный опыт» (2008г.) и др., учебные пособия и учебники: «Основы социального страхования» (2009г.), «Экономика труда» (2002г. в соавторстве), «Социальная политика» (2002г. в соавторстве), многочисленные журнальные публикации

представляют собой важный вклад в теорию и практику решения актуальных проблем социального страхования и пенсионного обеспечения граждан. Развиваемые в них теоретические и практические подходы весьма востребованы органами государственного управления.

В настоящее время в центре научных интересов В.Д. Роика проблемы модернизации институтов пенсионного страхования в условиях старения населения страны, вопросы формирования социального бюджета страны, теоретические и методологические вопросы разработки доктрины социальной сплоченности российского социума.

Монографии Г.С.Саркисянца: «Рост благосостояния народа» (1967г.), «Уровень, темпы и пропорции роста реальных доходов при социализме» (1972г.), «Главные направления повышения благосостояния советского народа» (1985г.), «Общественные фонды потребления в СССР» (1988г.), «Народное благосостояние в СССР» (1987г.), «Экономический рост и благосостояние. Проблемы XI пятилетки» (1982г.), «Программа повышения благосостояния народа» (1981г.) составляют «золотой фонд» литературы по этим проблемам.

В годы работы в НИИ труда Г.С. Саркисянц совместно с сотрудниками Института подготовил научные работы: «Предложения по повышению реальных доходов населения в 1966-1970гг.», «Основные направления повышения уровня жизни населения в 1971-1975гг.», «Предложения по повышению народного благосостояния в 1976-1980гг.». Эти работы получили одобрение Госплана СССР и Госкомтруда СССР и были использованы при разработке плановых проектировок и мер по повышению уровня жизни населения.

Институтом были изданы коллективные монографии под редакцией Г.С. Саркисянца: «Вопросы изучения уровня жизни населения СССР» (1964г.), «Доходы трудящихся и социальные проблемы уровня жизни населения в СССР» (1973г.).

Особо следует отметить тот факт, что основополагающие методологические и методические подходы к построению бюджета прожиточного минимума в послевоенный период СССР, которые широко используются и в настоящее

время, были изложены в книге: Г.С. Саркисянц, Н.П. Кузнецова «Потребности и доход семьи» (1967 г.).

Г.Э. Слезингер опубликовал более 170 научных трудов общим объемом более 600 печатных листов по теоретическим проблемам экономики труда, организации труда руководителей и специалистов. Среди них наиболее значительные изданы в 70-х – 80-х годах: «Методологические проблемы определения структуры и численности аппарата управления на промышленном предприятии», «Рациональная организация и механизация управленческого труда», «Совершенствование управления производством и организации труда ИТР и служащих», «Труд в управлении промышленном производством». Названные работы представляют собой энциклопедическое обоснование теоретических вопросов экономики управленческого труда и ее методологических и прикладных аспектов, получившее признание не только у отечественных, но и зарубежных специалистов.

В 1996 г. была выпущена крупная работа Г.Э. Слезингера «Труд в условиях рыночной экономики», а в 2001 г. он издал учебник «Социальная экономика», в котором дано авторское определение социальной экономики и сформулированы теоретические предпосылки ее сущности, раскрыта методология подхода к построению и развитию социальной экономики в современной России.

Н.А. Софинский, на протяжении многих лет возглавлявший Центральное бюро нормативов по труду при НИИ труда, один из ведущих специалистов в области нормирования труда, внес неоценимый вклад в разработку нормативов трудовых затрат и подготовку тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих. Публикации Н.А. Софинского и авторских коллективов, работавших под его руководством, включают: сборники нормативных материалов, широко использовавшихся на практике, периодические выпуски ЕТКС. В числе этих публикаций: Положение о порядке разработки нормативных материалов для нормирования труда, Методические указания по разработке ЕТКС работ и профессий рабочих; журнальные статьи по вопросам тарификации работ и профессиональным стандартам, повышению роли нормирования труда в условиях рыночной экономики. Эти работы ЦБНТ призваны служить

методической основой при решении актуальных проблем технического и тарифного нормирования в современной России.

Л.С. Хейфец – один из ведущих ученых, работавших по проблемам заработной платы и материального стимулирования в 60-е – 80-е годы прошлого столетия, принимал активное участие в работах по распространению Щекинского метода стимулирования труда в промышленности, в подготовке НИИ труда нормативных материалов в области совершенствования тарифной системы в производственных отраслях народного хозяйства.

В 1981г. научный коллектив под его руководством подготовил и опубликовал методические рекомендации по применению доплат и надбавок в системе стимулирования роста производительности (эффективности) труда и повышения квалификации работников, а также по оценке качественных результатов труда рабочих и специалистов, которые были широко использованы в ведущих отраслях экономики страны, способствовали повышению эффективности труда работников.

Монографии «Проблемы материального стимулирования в промышленности» (1970г. в соавторстве) и «Методические основы и опыт применения Щекинского метода оплаты и стимулирования труда» (1978г.) сыграли весьма существенную роль в подготовке специалистов по труду предприятий разных отраслей промышленности и представляют несомненный интерес для современного поколения ученых и практиков.

Более 40 лет работает в НИИ труда Р.А. Яковлев – один из признанных ученых, посвятивший свои научные интересы исследованию проблем заработной платы и материального стимулирования в советский и постсоветский периоды.

В 1972-1974 гг. на основе предложенных им подходов была выполнена и издана работа – «Определение эффективности систем премирования рабочих в промышленности стран-членов СЭВ». В 1978г. разработаны и изданы «Методические рекомендации по определению экономической эффективности систем премирования работников промышленности», содержащие

принципиальные подходы к решению этих проблем на промышленных предприятиях и представляющие научный интерес в современных условиях.

Теоретическое осмысление процессов перестроечного и постперестроечного периодов реформирования экономики получило отражение в «Концепции реформирования заработной платы», подготовленной Р.А. Яковлевым и опубликованной НИИ труда в 2002г., а также в материалах, представленных Минтруду России и опубликованных в периодической печати в 2003-2009гг. Вопросы организации заработной платы в современных условиях получили глубокое и всестороннее рассмотрение в монографиях: «Оплата труда на предприятии» (2004г.), «Организация заработной платы на государственных предприятиях» (2002г.), «Оплата труда в организациях» (2005г.), а также в учебниках «Экономика труда», изданных в 2002г. и 2004г., где Р.А. Яковлев выступил в качестве одного из авторов.

Существенный интерес для работников науки и практиков представляют его публикации в журналах «Человек и труд», «Экономический журнал», «Трудовое право» и других периодических изданиях в 2005-2010гг.

Среди фундаментальных научных работ, созданных в стенах НИИ труда, нельзя не отметить аналитических и рекомендательных работ Р.А.Рожковой по проблеме производительности труда и факторов, ее определяющих, измерению трудоемкости промышленной продукции, выявлению резервов роста производительности труда.

Новизна подходов и оригинальность характерны для работ и публикаций Р.П. Миусковой по принципам нормирования труда на основе применения микроэлементных нормативов.

Представляется, что работы этих старейших научных сотрудников Института не потеряли своей значимости и актуальности в современных условиях.

Нельзя не признать весомым вклад в науку и практику управления социально-трудовыми процессами, внесенный в публикациях Н.П. Кузнецовой, Т.И. Мамонтовой, Т.В. Ярыгиной и Л.В. Аникеевой по вопросам уровня жизни и пенсионного обеспечения; Н.П. Сорокиной, А.А. Шибяева, И.Б. Омельченко,

Л.В. Аязовой по вопросам классификации персонала и формированию кадров; Л.Н. Широковой и Л.Л. Мосиной, несколько десятилетий разрабатывающих проблемы районного регулирования заработной платы и предоставления компенсаций лицам, проживающим на Крайнем Севере и приравненных к ним местностях; Е.Г. Мамытова, исследующего теоретические и практические проблемы социально-трудовых отношений в их взаимосвязи с развитием рыночных отношений; Д.Н.Платыгина, В.А.Столяровой в публикациях по проблемам государственной гражданской службы.

Особое место в работе Института на протяжении всего периода его деятельности занимают (помимо уже названных ранее), коллективные монографии и справочная литература. Среди них можно назвать изданные еще в 1960 году «Справочные материалы по труду и заработной плате», содержащие краткие очерки по основным проблемам экономики труда и соответствующие статистические материалы.

Несомненный интерес представлял «Справочник мастера», подготовленный коллективом авторов Института и изданный под общей редакцией .Э. Слезингера и Н.В. Кочкиной в 1981г. В справочнике содержались сведения, необходимые мастеру в повседневной работе для улучшения управления производственным участком, достижения более высоких результатов производства, совершенствования организации своего труда, повышения квалификации. Издание использовалось линейными руководителями производственных коллективов и работниками, призванными совершенствовать организацию труда, производства и управления на предприятиях.

В 2007г. издано справочное пособие (составитель и автор предисловия З.С. Богатыренко) «Международная организация труда: конвенции, документы, материалы», предназначенное для практических и научных работников – юристов и экономистов, руководителей и специалистов органов государственной власти, управления, суда и прокуратуры, объединений работодателей и профсоюзов организаций и предприятий, а также всех изучающих трудовое право, экономику труда, социально-трудовые отношения и международно-правовое регулирование труда.

В соответствии с решениями совещаний руководителей государственных органов по труду стран-членов СЭВ работниками государственных органов по труду и их научных учреждений (в нашей стране – НИИ труда) были подготовлены три коллективные монографии, содержащие существенные справочно-информационные материалы: «Тарифные системы оплаты труда в промышленности стран-членов СЭВ (М. 1974г.)» - от НИИ труда в ее написании участвовали М.Г. Мошенский, Г.Г. Шютте, Э.Н. Фарберова, С.И. Шкурко; «Формы заработной платы в промышленности стран-членов СЭВ» (М. 1975г.) – в ее написании приняли участие М.Г. Мошенский, Н.В. Владова, Э.Н. Фарберова, Г.Г. Шютте, С.И. Шкурко, Т.Н. Шатова; «Комплексная система стимулирования научно-технического прогресса в странах-членах СЭВ» (1978г.) - в ее написании приняли участие Ю.П. Кокин и В.И. Марков.

Коллективом сотрудников НИИ труда в 1984 и 1989гг. были подготовлен и издан двумя изданиями словарь-справочник «Труд и заработная плата в СССР» (в числе его авторов: Ю.Д. Ананьева, Е.Г. Антосенков, И.Ф. Беляева, З.С. Богатыренко, В.А. Бузыкин, Л.М. Данилов, Д.Н. Карпухин, Е.Д. Катульский, Ю.П. Кокин, К.Г. Крупнов, М.А. Овсянникова, С.Э.Славина, Г.Э. Слезингер, А.А. Пригарин, В.Д. Роик, Н.А. Софинский, Я.Л. Шагалов, Л.Н. Широкова, А.Н. Шохин, Р.А. Яковлев), получивший положительную оценку работников науки и практики.

Значительная работа проведена Институтом в области научно-информационной и редакционно-издательской деятельности. Подготовка и издание аналитических и библиографических обзоров, выпуск сборников научных трудов, монографий, учебников и учебных пособий, методических рекомендаций, нормативных материалов и журналов осуществлялись Отделом научной информации, возглавляемым А.А. Липатовым, А.А. Коростелевым и З.С. Богатыренко, работающим в коллективе почти 50 лет и в должности завотделом около 25 лет.

Широкую известность среди научных и практических работников получили монографические издания, подготовленные коллективом Института. Среди них: «Методологические проблемы экономики труда» в двух томах; «Современная

экономика труда», а также учебно-методические и учебные пособия «Научная организация труда в промышленности», «Нормирование труда в промышленности», «Труд руководителя» и др. Многие из этих работ получили высокую оценку в печати и широко использовались в системе экономического образования и в учебно-педагогическом процессе.

Под методическим руководством Института и при участии его сотрудников издан ряд крупных работ, обобщающих опыт передовых предприятий страны, таких как Волжский и Горьковский автомобильные заводы, Ленинградское оптико-механическое объединение, Дятьковский хрустальный завод и др.

В деятельности Института значительное место занимает изучение и обобщение международного опыта в социально-трудовой сфере. В конце 80-х годов XX века Институт выступил инициатором и координатором работы издательств страны в области выпуска публикаций Международной организации труда.

В 1990 году Институт начал переводить и издавать на русском языке ежеквартальный журнал МБТ «Бюллетень социальной и трудовой информации» (журнал издавался вплоть до прекращения МБТ его публикации в Женеве). Одновременно Институт стал переводить и издавать на русском языке капитальную работу МОТ «Труд в мире», в которой рассматриваются важнейшие вопросы труда и социального развития в различных регионах и странах мира. На русском языке было выпущено 8 томов этого издания. С 1994 г. по 2008 г. Институт переводил и публиковал в двух томах на русском языке основные статьи журнала «Международный обзор труда» — старейшего журнала МБТ, в котором выступают представители научных школ мира и крупные специалисты-практики.

Ежеквартально с 1989г. Институтом выпускается журнал «Труд за рубежом» (со второго полугодия 2010 г. – в режиме онлайн), в котором публикуются научно-информационные материалы, освещающие новейшие тенденции развития и опыт решения социально-трудовых вопросов в зарубежных странах. За этот период в журнале опубликовано более 800 статей авторов — ведущих ученых в области экономики труда и трудового права.

Сотрудниками Института за 25 лет было опубликовано около 5000 работ, из них более 600 монографий, книг, учебников и брошюр. Общий тираж изданных за этот период научных, методических, нормативных материалов и журналов превысил 90 млн. экземпляров.

Конечно, следует признать, что в последнее десятилетие подготовка учеными Института монографий и других изданий не получает такого широкого распространения, как ранее. Этот факт отнюдь не свидетельство снижения исследовательского потенциала Института, т.к. коллективом Института за последние 3 года выполнено около 200 научных работ (как фундаментальных, так и прикладных), выстроена система обучения молодых ученых и система ознакомления научной общественности с результатами научных исследований – функционирует возглавляемая Е.В. Вашаломидзе аспирантура и докторантура.

С 2009 г. издается ежеквартальный научно-практический журнал «Вестник Научно-исследовательского института труда и социального страхования» (председатель редакционного совета - В.В. Федин, главный редактор – А.А. Разумов). Целью издания журнала является более глубокое и всестороннее исследование социальной политики и трудовых отношений, приращение знаний в области экономики труда, анализ соответствующего международного опыта, пропаганда полученных научных результатов и организация научных дискуссий.

При активном содействии пресс-секретаря М.Н. Уховой опубликованы многие научные и научно-популярные статьи как в научных изданиях, так и в иных средствах массовой информации, ученые Института приглашаются в качестве экспертов на телевизионные и радиопередачи.

Результат созданной под руководством М.В. Кустова информационной службы Института - Интернет-портал Института посещают более 200 тысяч раз в течение года.

Признанием заслуг Института широкой общественностью является и тот факт, что в Научно-биографическую энциклопедию «Крупные отечественные ученые и специалисты в области труда и социальной политики», изданную в 2009 г. Национальной ассамблеей специалистов в области труда и социальной

политики, вошли многие ученые Института: Е.Г. Антосенков, Б.Д. Бреев, А.Ф. Зубкова, Е.И. Капустин, Д.Н. Карпухин, Е.Д. Кагульский, Ю.П. Кокин, Л.А. Костин, В.В. Куликов, М.С. Ланцев, В.Г. Макушин, Е.Л. Маневич, М.Г. Мошенский, А.А. Никифорова, П.Ф. Петроченко, В.Т. Позин, А.А. Разумов, В.Д. Ракоти, В.Д. Роик, Г.С. Саркисянц, Г.Э. Слезингер, Н.А. Софинский, М.А. Топилин, Л.С. Хейфиц, И.И. Шапиро, С.И. Шкурко, А.Н. Шохин, Р.А. Яковлев.

В своих исследованиях Институт опирался на сотрудничество со значительным числом крупных промышленных предприятий страны. Среди них: Горьковский, Волжский, Камский автозаводы, Уралмашзавод, Челябинский и Магнитогорский металлургические комбинаты, нефтегазодобывающие и перерабатывающие предприятия Западной Сибири, алмазодобывающие предприятия Якутии (АО «АЛРОСА»), Подмосковский угольный бассейн, завод по изготовлению кинофотоплёнки в г. Переяславль Залесский, металлургические предприятия Криворожья и Кузбасса, «АЭРОФЛОТ», Свердловская железная дорога и другие.

Широкие связи с базовыми предприятиями различных отраслей промышленности, транспорта, сельского хозяйства и социальной сферы создавали необходимую представительную базу для выполнения исследований и разработки межотраслевых рекомендаций по актуальным проблемам труда. Сегодня продуктивное сотрудничество с предприятиями в связи с переходом на новые методы хозяйствования и распадом Советского Союза несколько ослабло, но в определенной мере продолжается, и это должно быть отмечено как признак эффективности системы работы научных подразделений Института.

Существенное значение в работе в 70-е – 80-е годы имело наличие в составе НИИ труда отраслевых отделов: тяжелой промышленности (руководители Н.А. Сафронов, Л.В. Попков, Ф.К. Янсон), машиностроения (руководители И.И. Шапиро, Е.В. Андреев, А.В. Архипов), легкой промышленности (руководители А.Г. Бондаренко, Н.В. Кочкина, А.Н. Чиркова), непродовольственных отраслей (руководители Д.И. Правдин, В.Р. Мартынов, В.П. Корчагин), сельского хозяйства (руководитель С.А. Воркунов, Е.А. Селин),

сектора транспорта (руководители М.Л. Овсянникова, а затем А.Ф. Зубкова). Сотрудники этих подразделений изучали специфику организации, нормирования и оплаты труда, свойственную различным отраслям народного хозяйства, что позволяло учитывать ее при подготовке межотраслевых научно-исследовательских материалов и разрабатывать отраслевые рекомендации для подразделений Госкомтруда, отраслевых министерств и ведомств, а также предприятий и производственных объединений. Несомненно, что эти подразделения Института определяли широту профиля выполняемых научно-исследовательских работ, внесли весомый вклад в разработки НИИ труда тех лет.

В настоящее время Институт продолжает творческое сотрудничество с производственными объединениями и предприятиями. Круг этих предприятий, сократившийся в первые годы постсоветского периода, должен быть, несомненно, существенно расширен, что позволит повысить вклад научного персонала НИИ труда в реализацию курса на модернизацию экономики России, провозглашенного Правительством России на ближайшую перспективу.

IV. Обучение и подготовка кадров: роль аспирантуры и докторантуры, диссертационного и ученого советов

В связи с юбилеем НИИ труда следует отметить такую важную сферу его деятельности как подготовка кадров высшей квалификации через аспирантуру и докторантуру, аттестация на присвоение ученых степеней доктора и кандидата наук через диссертационные советы. Это направление в работе ученых Института занимает достаточно весомое место.

Аспирантура (очная и заочная) открыта осенью 1958г., когда был проведен первый набор соискателей ученой степени кандидата наук. За более чем 50 лет в ней прошли подготовку более 500 молодых ученых, часть из которых составила впоследствии «костяк» научных работников коллектива НИИ труда и его филиалов. Обучение в аспирантуре Института позволило приобрести высшую научную квалификацию специалистам Госкомтруда СССР и Минтруда СССР и Российской Федерации, специалистам министерств (ведомств) и предприятий

(организаций) производственной и социально-культурной сферы экономики и защитить в диссертационном совете при Институте кандидатские диссертации.

Докторантура была создана в середине 70-х годов прошлого столетия и сразу завоевала популярность как сфера подготовки научных кадров наивысшего уровня. За годы ее деятельности через «горнило обучения» прошли многие научные работники НИИ труда и других учреждений науки, а также высших учебных заведений России. В период открытия докторантуры при Институте был создан и соответствующий диссертационный совет.

В настоящее время при Институте труда и социального страхования функционирует объединенный диссертационный совет, принимающий к защите работы по двум специальностям: 08.00.01 – экономическая теория (общая экономическая теория) и 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Председатель диссертационного совета – первый заместитель генерального директора по научной работе Института, заслуженный деятель науки Российской Федерации, доктор экономических наук, профессор В.В. Куликов, ученый секретарь – кандидат экономических наук, доцент Р.А. Яковлев. В составе диссертационного совета работают видные ученые, многие из которых в прошлом защитили диссертационные работы в советах НИИ труда. Среди них: Е.В. Белкин, А.Ф. Зубкова, Е.Д. Катульский, Ю.П. Кокин, Н.В. Кочкина, Е.Г. Мамытов, А.А. Никифорова, О.В. Николаев, В.А. Столярова, В.Д. Роик, В.Д. Ракоти, Р.А. Яковлев.

В Институте защитили работы на соискание ученой степени доктора экономических наук: генеральный директор Всероссийского научно-исследовательского института охраны и экономики труда Н.П. Пашин, первый заместитель генерального директора Всероссийского центра уровня жизни, О.И. Меньшикова, заместитель Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации А.Л. Сафонов, ведущий консультант аппарата Комитета Государственной Думы по труду и социальной политике Б.Г. Збышко и многие другие известные ученые и специалисты в области экономики труда и социальной политики.

В Институте систематически работает Ученый совет, на заседаниях которого обсуждаются научные доклады, подготавливаемые по итогам исследований, выполняемых в коллективе. Председатель Ученого совета – заместитель Министра здравоохранения и социального развития Российской

Федерации, доктор экономических наук, профессор А.Л. Сафонов, заместители председателя: генеральный директор Института, кандидат экономических наук В.В. Федин; первый заместитель генерального директора по научной работе, доктор экономических наук, профессор В.В. Куликов; статс-секретарь – заместитель Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации, кандидат экономических наук Ю.В. Воронин.

В формировании стабильного, высококвалифицированного состава научных кадров Института на протяжении всех лет его работы существенную роль играла служба кадров, которую в разные периоды возглавляли В.Б. Белкин, Г.Ф. Шорин, П.В. Солодков, Н.А. Попова. Особая роль в функционировании этой службы принадлежит двум последним. Именно они вместе со своими ближайшими сотрудниками К.М. Мухиной, Г.Г. Царевой, М.А. Цветковой внесли весьма значительный вклад в аттестацию штатных сотрудников коллектива Института; формирование его структуры и подбор кадров, отвечающих требованиям научного учреждения; поддержку деловых отношений в коллективе; организацию досуга сотрудников, проведение общеинститутских мероприятий, связанных с юбилейными датами в жизни страны и НИИ труда.

V. Видные государственные и общественные деятели, ученые в области труда и социальной политики, работавшие в разные годы в НИИ труда

Свой трудовой путь начинали в стенах НИИ труда: Т.А. Голикова – ныне Министр здравоохранения и социального развития Российской Федерации; М.А. Топилин - заместитель Министра здравоохранения и социального развития Российской Федерации; А.Н. Шохин - заместитель Председателя Правительства Российской Федерации и Министр труда Российской Федерации (в первые годы рыночной перестройки), в настоящее время президент Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП).

Несколько лет работал в Институте Г.А. Явлинский – известный российский политический деятель, создатель партии «Яблоко» и заместитель Председателя Правительства Российской Федерации (в первые годы рыночных реформ).

Во второй половине 90-х годов заместителем Министра труда и социального развития Российской Федерации работала Москвина М.В., начинавшая свою научную работу в отделе трудовых ресурсов НИИ труда.

В разные годы в Институте пусть и непродолжительное время работали видные ученые – специалисты в области социально-трудовых отношений, социальной политики и экономики труда. Среди них: видный российский экономист-статистик А.А. Конюс, которого называют первым советским эконометриком, д.э.н., профессор Б.В. Ракитский, д.э.н., профессор Б.Д. Бреев, д.э.н., профессор И.Я.Обломская, д.э.н., профессор П.В. Савченко, д.э.н., профессор Г.А. Егиазарян, д.э.н., профессор Е.Н. Жильцов, доктор делового администрирования, профессор Т.М. Малева, к.э.н. В.Т. Позизов, к.э.н. В.И. Марков, д.э.н., профессор П.П. Маслов, д.э.н., профессор К.Г. Крупнов, д.э.н., профессор Д.П. Кайдалов и другие, кто, безусловно, может быть отнесен к «золотому фонду» советской (а позднее российской) школы ученых – «социальщиков» и трудовиков, ибо ими внесен весомый вклад в развитие науки о труде, социальной политике и социально-трудовых отношениях на разных этапах развития нашего государства.

Статья подготовлена д.э.н., профессором Ю.П. Кокиным.

Дополнена и доработана с участием: З.С. Богатыренко, С.Ю. Горбарца, Д.Б. Зибарева, Е.А. Кузнецовой, Д.Н. Платыгина, А.А. Разумова, В.Д. Роика, А.Д. Скворцова, В.В. Федина, А.А. Шibaева.