

**Тема научно-методического обеспечения:** ФОРМИРОВАНИЕ АНАЛИТИЧЕСКИХ И ПУБЛИЧНЫХ СВЕДЕНИЙ О СОСТОЯНИИ РЫНКА ТРУДА И ПРОГНОЗАХ ЕГО РАЗВИТИЯ; СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ ПОДСИСТЕМЫ АНАЛИЗА СТОИМОСТИ КВАЛИФИКАЦИЙ; СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ ПОДСИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА И МОДЕЛИРОВАНИЯ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА В КРАТКОСРОЧНОМ И СРЕДНЕСРОЧНОМ ПЕРИОДЕ (заключительный).

**Год:** 2023 (заключительный).

**Руководитель:** Джума Владимир Иванович.

**Исполнители:** И.А. Волошина, Е.В. Андрейченко, С.Ю. Кацаурова, А.А. Шананин, Н.К. Обросова, В.М. Смирнов, С.А. Егоров, А.С. Семерьянов, В.В. Муханов, А.В. Булов, И.А. Кириченко, Н.В. Трусков, А.С. Куць.

**Ключевые слова:** ВОСТРЕБОВАННЫЕ ВАКАНСИИ, ТИПОВЫЕ ПОЗИЦИИ, ТИПОВЫЕ ВАКАНСИИ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, КВАЛИФИКАЦИЯ, СТОИМОСТЬ КВАЛИФИКАЦИЙ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННАЯ СФЕРА, БАЗА ДАННЫХ, МОДЕЛИ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ, МЕТОДЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ, СЦЕНАРНЫЕ УСЛОВИЯ, МЕЖОТРАСЛЕВОЙ БАЛАНС, КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ, СУБЪЕКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, КЛАСТЕРИЗАЦИЯ РЕГИОНОВ, МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА.

**Цель работы** – формирование аналитических и публичных сведений о состоянии рынка труда и прогнозах его развития; создание и развитие подсистемы анализа стоимости квалификаций; создание и развитие подсистемы мониторинга и моделирования ситуации на рынке труда в краткосрочном и среднесрочном периоде.

**Научная новизна** проведенного комплекса исследовательских работ предопределяется многоаспектностью объекта исследования, разработанными методологическими подходами и комплексом модельного инструментария, позволяющего на основе сформированных аналитических и публичных

сведений о состоянии рынка труда прогнозировать его развитие в краткосрочном и среднесрочном периоде.

В целом, результаты данной работы позволят оценивать влияние профессиональных требований на предлагаемую работодателями заработную плату с учетом региональной специфики, что на макроуровне приведет к увеличению трудовой мобильности, более быстрой адаптации системы образования к меняющимся требованиям рынка труда и в целом улучшения качества рабочей силы и повышению уровня благосостояния населения.

#### **Научно-методический результат исследования:**

- разработаны теоретико-методологические подходы к определению, оценке и классификации компетенций;
- обоснованы научно-методические подходы к определению, оценке и классификации профессиональных требований;
- разработаны методические подходы к оценке стоимости квалификаций;
- обновлен реестр профессиональных требований работодателей по 100 типовым позициям с использованием данных автоматизированной информационной базы по мониторингу рынка труда;
- разработана математическая модель расчета влияния на предлагаемую заработную плату профессиональных требований, указываемых работодателями в описаниях вакансий, по 50 типовым позициям;
- сформирован калькулятор для соискателей, позволяющий оценить уровень предлагаемой заработной платы в типовой позиции для выбранной группы профессиональных навыков с учетом региональных факторов;
- разработаны подходы к прогнозированию рынка труда в части дополнительной кадровой потребности;
- разработана математическая модель для прогноза дополнительной кадровой потребности;
- сформирован пилотный прогноз дополнительной кадровой потребности для 6 субъектов Российской Федерации и для Российской

Федерации в целом с использованием данных автоматизированной информационной базы по мониторингу рынка труда;

- проведена апробация модели прогнозирования дополнительной кадровой потребности на данных отчетного (текущего) периода;

- разработан методический подход к построению сценарного прогноза кадровой потребности на основе симметричных таблиц затраты-выпуск в номенклатуре Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД 2).

**Область применения полученных результатов:** результаты исследования могут быть использованы федеральными и региональными органами исполнительной власти при разработке механизма согласования спроса и предложения на рынке труда, при прогнозировании совокупной региональной потребности в профессиональных кадрах, а также в целях повышения эффективности труда и использования человеческого капитала.

**Контакты:** [avdeeva\\_aa@vcot.info](mailto:avdeeva_aa@vcot.info)

Пресс-служба